

社会福祉法人 福医会 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年5月1日～平成30年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：安心して子育てができるように、女性職員の仕事と家庭の両立が可能になるよう支援するための雇用環境の整備。

<対策>

- 平成 27年 2月～ 産前産後の休業や育児休業、育児休業給付等制度に関する相談の申出者に対し、専任の係を設置し、制度活用に対しての指導や情報提供を行う。
- 平成 27年 2月～ 産後の復職者に対し、育児時短等勤務体系の柔軟化を行い、本人が就業しやすい環境を整備する。

目標2：地域子供たちの職場見学受入、インターシップ等就業体験等の機会を提供し、次世代の社会就業の為に体験・機会を提供する。

<対策>

- 平成 27年 4月～ 地域教育機関等からの要望受付担当者を設置する。
- 平成 27年 6月～ 施設見学・受入等の実施。

+