

社会福祉法人 福医会 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年12月1日～2024年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：女性職員が安心した子育てができ、仕事と家庭の両立が可能になるように支援するための雇用環境の整備。

<対策>

- 2021年 12月～ 産前産後の休業や育児休業、育児休業給付制度に関する相談の申出者に対し、制度活用に対しての指南や情報提供を行う担当者を配置する。
- 2022年 12月～ 産後の復職者に対し、就業時間の短縮等勤務体系の柔軟化を行い、就業しやすい環境を整備する。

目標2：地域の子供たちの職場見学受入、インターシップ等就業体験等の機会を提供し、次世代の社会就業の為に体験機会の場を提供する。

<対策>

- 2021年 11月～ 職場見学・インターシップ等の受入を随時受付ける。